

### 2022 m. Finansiniai veiklos efektyvumo rodikliai

Savivaldybės valdomų įmonių, kurių kainas reguliuoja Valstybinė Energetikos reguliavimo tarnyba (VERT), siektini finansiniai veiklos efektyvumo rodikliai:

Eil. Nr.	Rodiklių grupės	Rodiklių reikšmės	Paaiškinimai	Skaičiavimai	Rezultatas	Teisė į kintamo darbo užmokesčio dalį %
<b>1.</b>	<b>Pelningumo rodikliai</b>					
1.1.	Bendrasis pelningumas	>4 proc.	Bendrasis pelningumas = (pardavimo pajamos - pardavimo savikaina / pardavimo pajamos) * 100	8593281 - 8172315 / 8593281 * 100	4,89	10 proc.
<b>2.</b>	<b>Mokumo rodikliai</b>					
2.1.	Bendrasis skolos rodiklis	< 0,5	Bendrasis skolos koeficientas = Visos mokėtinos sumos ir įsipareigojimai / turtas	3319249 / 13799657	0,24	10 proc.
<b>3.</b>	<b>Sąnaudų lygio rodikliai</b>					
3.1	Veiklos sąnaudų lygis	≤ 17 proc.	Veiklos sąnaudų lygis = veiklos sąnaudos / pardavimų pajamos * 100	734913 / 8593281 * 100	8,55	10 proc.
<b>4.</b>	<b>Efektyvumo rodikliai</b>					
4.1.	Finansinis pajėgumas	nustatyta VERT	≥ 1,79	-	3,5	10 proc.
<b>5.</b>	<b>Papildomi rodikliai</b>					
5.1.	Darbuotojų atlyginimų vidurkio augimas	> 4 proc.	-	(1575 : 1454 - 1) x 100 = <b>8,28 % didėjimas</b>	<b>8,28%</b>	10%
	<b>Iš viso:</b>	-	-	-	-	<b>50%</b>

Generalinio direktoriaus darbo užmokestis nuo 2023 m. gegužės 1 d. iki 2024 m. balandžio 30 d.:

- Pastovioji mėnesinės algos dalis\* – 3571,20 Eur (19,2 koef. \* 186 Eur bazinio dydžio).
- Kintama darbo užmokesčio dalis\* – 1785,60 Eur (3571,20 Eur \* 50%).
- Darbo užmokestis viso: 5356,80 Eur.

\*nustatyti dydžiai gali keistis dėl pareiginės algos bazinio dydžio pasikeitimo.

\*\*darbo užmokesčio didėjimas nurodytas be vadovo ir pavaduotojų darbo užmokesčio.

Vyriausioji buhalterė



Kristina Juškevičienė